**机械工程学院**

**第三轮岗位聘用期满考核工作细则（草案）**

按照《山东理工大学工作人员第三轮岗位聘用办法》（鲁理工大政发〔2018〕36 号）和《山东理工大学工作人员第三轮岗位聘用期满考核工作方案》（鲁理工大政发〔2022〕27号）有关精神，结合学院实际，就第三轮岗位聘用期满考核制定工作细则。

一、原则与依据

第三轮岗位聘用期满考核将师德师风作为第一标准，坚持实事求是、客观公正、民主公开、科学规范、注重实绩的原则，以教职员工第三轮岗位聘用合同和岗位聘期目标任务为依据，分层分类组织实施，采取个人总结与评委评议相结合的方法，对聘用人员聘期内的思想政治和师德师风表现、履职尽责和完成岗位目标情况，进行全面考核。

二、考核范围和日程安排

1.本次考核的人员范围是2018年1月1日至2021年12月31日之间聘用到学院各类岗位的事业编制工作人员，具体包括：教授三级及以下教师岗位，七级及以下管理岗位。聘期内聘用岗位发生变动的，依岗位变动时间进行分段考核。已退休人员不再参加考核。

2.依据聘用合同的期限和任务对二级教授进行成果初核。

3.聘期内引进的高层次人才和新入职博士以人才合同和协议为主进行考核。

4.本次考核工作成果为岗位聘用合同规定时间范围内完成的岗位任务和取得的工作业绩（2018年1月1日至2021年12月31日）。其中教学科研任务比例见表1。

**表1 机械工程学院第三轮岗位聘用各类型教师聘期教学科研任务比例**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 教学任务占比（%） | 科研任务占比（%） | 备注 |
| 教学型 | 80 | 20 | 上下浮动10% |
| 教学科研型 | 50 | 50 | 上下浮动15% |
| 科研型 | 20 | 80 | 上下浮动10% |
| 成果转化型 | 10 | 90 |

5.考核具体日程安排见《机械工程学院第三轮岗位聘用期满考核工作日程表》（附件1）。

三、学院聘期期满考核工作小组组成及职责

学院聘期期满考核工作小组具体负责学院教授二级岗位成果初核，负责教授三级及以下教师岗位、七级及以下管理岗位工作人员的考核工作，受理及复核本学院考核对象申诉。考核工作小组办公室设在学院综合办公室，刁军担任考核工作小组秘书。

四、考核程序

1.部署启动。学院召开全体教职工会议，传达学校会议精神、考核要求，以及学院第三轮岗位聘用期满考核工作细则。

2.个人总结并填报。全体受聘人员对照本人聘用合同，认真总结聘期内工作，并按照岗位类别填报相关表格。

3.师德师风考核。师德师风考核由学院组织实施，师德失范“一票否决”。

4.业绩审核。学院教学工作办公室、学生工作办公室、学科建设与研究生办公室、科研与国际化办公室分工协作，对照聘用合同审核三级及以下专业技术人员的教学任务、科研任务及核心指标的完成情况，负责确认相关成果的真伪及时限。如有成果不能确认，确需相关职能部门协助审核的，需将相关成果打印并与成果原件一并送相关职能部门进行审核。审核后的教职员工岗位任务完成情况进行公示，公示时间3个工作日。

5.评议并确定考核结果。学院聘期期满考核工作小组本着实事求是、客观公正、民主公开的原则，对照学院第三轮聘期岗位任务要求及履职情况进行评议，研究确定受聘人员的考核结果。第三轮岗位聘用期满考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次，其中，教师岗位考核优秀等次比例不高于20%；其他岗位（管理岗位、辅导员岗位）工作人员聘期内年度考核结果有两次及以上优秀且完成聘期任务的，考核结果可确定为优秀等次。

6.公示及申诉处理。学院将评议确定后的考核结果进行公示，公示期5个工作日。教职员工如对考核结果有异议，可在公示期内向学院聘期期满考核工作小组书面反映，工作小组受理异议申诉并进行复核和反馈。

7.报送结果。公示结束后，学院将《山东理工大学第三轮聘用期满考核结果汇总表》报人力资源处，由学校审定并公布结果。

五、有关说明与要求

（一）聘期内岗位发生变化的，按如下原则考核：

1.聘期内岗位类型变化的，在现聘用岗位参加考核，根据变动前后的岗位职责进行综合评价，确定考核结果。

2.聘期内专业技术岗位晋升的，分别按变动前后的岗位职责分段进行考核。其中，教师岗位聘期任务需完成的教学和科研分值分段计算。聘期内岗位晋升时间在一年（含）以下的，核心指标按照岗位变动前的要求进行考核；聘期内岗位晋升时间在一年以上的，按晋升前后分段调整核心指标要求并进行考核。

3.聘期内管理岗位晋升的，按变动后的岗位职责进行考核，确定考核结果。

（二）有以下情况的，聘期考核结果不能确定为优秀等次：

1.聘期内年度考核结果有基本合格和不合格等次的；

2.聘期内受到诫勉、组织处理或党纪政纪处分的；

3.聘期内发生过教学事故的；

4.工作业绩不突出及其他不宜确定为优秀等次的。

（三）有以下情况的，聘期考核不合格：

1.违反教师职业道德和学术道德，师德师风评价不合格的；

2.出现严重教学事故且导致学校教学秩序受到严重影响的；

3.政治、经济、道德上有严重问题，经查证属实的；

4.严重失职，给学校利益或声誉造成严重损失、重大事故或不良影响的；

5.不能廉洁自律，违反学校规章制度和财经纪律的；

6.拒不接受学校、学院分配任务，消极抵制、不履行工作职责的；

7.无正当理由不参加聘期考核，经教育后仍拒绝参加的等。

（四）第三轮岗位聘用的低聘人员，经本人申请，可按照低聘前岗位的目标任务进行考核，考核结果作为第四轮岗位聘用恢复至原岗位的依据。

（五）按照新时代教育评价改革精神，对期满考核结果认定作出以下补充规定：

1.教师履行岗位职责良好，虽未完成岗位聘期目标，但聘期岗位任务分值和核心指标要求中有一项超额完成，且聘期内年度考核至少有一次优秀或获得经研究认定的校级荣誉或省部级及以上表彰奖励，经学院考核工作小组评议研究，可认定为聘期考核合格。

2.辅导员及辅助系列工作人员，虽未完成聘期科研目标任务，但爱岗敬业、履行管理服务工作良好，工作实绩突出，聘期内年度考核至少有一次优秀或获得经研究认定的校级荣誉或省部级及以上表彰奖励，经本系列考核工作小组评议研究，可认定为聘期考核合格。

3.被考核对象虽未完成某项岗位目标任务，但在履行其他岗位任务和职责中成绩突出、表现优秀，经学院聘期期满考核工作小组评议，可评定为聘期考核合格。符合该条款认定的合格人员数量不超过学院全部被考核对象的3%。

4.上述所指荣誉及表彰奖励，具体包括校级荣誉（山东理工大学最美教师、最美教育工作者、优秀教师、优秀教育工作者、教学名师、优秀共产党员、优秀党务工作者），淄博市委、市政府表彰荣誉，省委、省政府及以上表彰荣誉（含教育部、科技部、省教育厅、省科技厅等荣誉）。

（六）教师岗位中承担军工保密项目人员，因项目管理特殊性及公开要求，经本人申请，由科技处军工成果认定小组负责评议确定相关成果所对应的层级和聘期目标任务分值。

（七）特殊情况须经学院聘期期满考核工作小组集体研究通过，报学校聘期期满考核工作领导小组研究审批。

（八）聘期期满考核工作小组成员应坚持回避原则，遵循学校相关制度和要求。

七、本细则由机械工程学院聘期期满考核工作小组负责解释。

附件1机械工程学院第三轮岗位聘用期满考核工作日程表

附件2机械工程学院第三轮岗位聘用教学核心指标分级目录

附件3机械工程学院第三轮岗位聘用科研核心指标分级目录

附件4机械工程学院公共服务指标分级目录

附件5 机械工程学院第三轮岗位聘用教师岗位任务

机械工程学院

2022 年 3 月 30 日

**附件1 机械工程学院第三轮岗位聘用期满考核工作日程表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 工作内容 | 地点 | 参加人员 |
| 3.29 | 1.参加学校第三轮岗位聘用期满考核工作部署会。 | 视频会议 | 书记、院长、副院长、教授委员会主任 |
| 3.30-4.2 | 2. 3月30日学院召开党政联席会议研究部署第三轮岗位聘用期满考核工作，成立聘期期满考核工作小组，制定学院第三轮岗位聘用期满考核工作细则。  3. 3月31日组织学院全体会议，传达学校相关会议精神。  4. 组织学院教职员工根据不同类别分别填写相应考核成果信息表。  5. 将学院聘期期满考核工作小组成员及考核工作细则，报学校审核备案；将参与本次考核的二级教授的考核成果信息表报送至人力资源处（鸿远楼704-1）。 | 视频会议 | 1.学院全体教职员工  2.综合办公室负责组织会议、上报材料 |
| 4.6-4.7 | 6.学院期满考核工作小组组织有关科室人员对个人填报材料进行审核。 | 学院各职能科室 | 教学办、学工办、学科与研究生办、科研与国际化办负责审核教学任务、科研任务，综合办负责审核公共服务及管理岗相关工作目标任务完成情况。受聘人员负责提供所需原始材料。 |
| 4.7-4.11 | 7.学院对审核后的填报材料进行公示。 | 12号教学楼440室 | 综合办公室 |
| 4.12-4.13 | 8.学院期满考核工作小组对受聘人员聘期目标任务完成情况进行评议并确定考核结果。 | 视频会议 | 聘期期满考核工作小组成员 |
| 4.14-4.20 | 9.考核结果公示。 | 学院教学科展板栏内 | 综合办公室 |
| 4.20-4.21 | 10.报送《考核结果汇总表》至人力资源处。 |  | 综合办公室 |
| 4.22-4.28 | 11.组织教职员工填写《山东省事业单位工作人员聘期考核表》并报送至人力资源处。 |  | 综合办公室 |

**附件2 机械工程学院第三轮岗位聘用教学核心指标分级目录**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 级别 | 内容 | 分值 | 备注 |
| 基本教  学任务 |  | 主讲本专科课程 | 1 分/学时 | 1 |
| 主讲研究生课程 | 1.2 分/学时 | 2 |
|  | 中外合作班外教助课 | 0.7分/学时 |  |
|  | 本科实验指导 | 0.4分/学时/批次 |  |
| 项目 | A | 国家级教学项目 | 800 分/项 | 3 |
| B | 省部级教学项目 | 200 分/项 | 4 |
| C | 厅局级/校级教学项目 | 40 分/项 | 5 |
| 获奖 | A | 国家级教学成果奖特等奖 | 5000 分/项 | 6 |
| A | 国家级教学成果奖一等奖 | 3200 分/项 | 6 |
| A | 国家级教学成果奖二等奖 | 2200 分/项 | 7 |
| A | 省级教学成果奖特等奖 | 1700 分/项 | 8 |
| A | 省级教学成果奖一等奖 | 1200 分/项 | 8 |
| A | 省级教学成果奖二等奖 | 1000 分/项 | 9 |
| B | 省级教学成果奖三等奖 | 600 分/项 | 10 |
| C | 校级教学成果一等奖 | 150 分/项 | 11 |
| C | 校级教学成果二等奖 | 80 分/项 | 12 |
| A | 国家级教学竞赛一等奖 | 200 分/项 |  |
| B | 国家级教学竞赛二等奖 | 120 分/项 |  |
| B | 国家级教学竞赛三等奖 | 80 分/项 |  |
| B | 省级教学竞赛一等奖 | 80 分/项 |  |
| C | 省级教学竞赛二等奖 | 50 分/项 |  |
| C | 省级教学竞赛三等奖 | 30 分/项 |  |
| C | 校级青年教师讲课比赛一等奖 | 30 分/项 |  |
| C | 校级青年教师讲课比赛二等奖 2 项 | 20 分/项 | 13 |
| C | 校级青年教师讲课比赛三等奖 3 项 | 10 分/项 |  |
| B | 校级教学优秀奖 | 80 分/项 |  |
| C | 校级教学质量奖 2 项 | 30 分/项 |  |
| 首位指导学生创新创业训练计划项目 | C | 国家级 | 30 分/项 |  |
| C | 省级 2 项 | 20 分/项 |  |
| C | 校级 3 项 | 10 分/项 |  |
| 首位指导学生创新创业、学科、技能竞赛获奖 | A | 国家级特等奖 | 120 分/项 |  |
| B | 国家级一等奖 | 80 分/项 |  |
| C | 国家级二等奖 | 50 分/项 |  |
| C | 国家级三等奖 2 项 | 20 分/项 |  |
| B | 省部级特等奖 | 40 分/项 |  |
| C | 省部级一等奖 | 20 分/项 |  |
| C | 省部级二等奖 2 项 | 15 分/项 |  |
| C | 省部级三等奖 3 项 | 10 分/项 |  |
| C | 校级（厅局级）特等奖 2 项 | 15 分/项 |  |
| C | 校级（厅局级）一等奖 3 项 | 10 分/项 |  |
| C | 校级（厅局级）二等奖 4 项 | 5 分/项 |  |
| C | 校级（厅局级）三等奖 5 项 | 3 分/项 |  |
| B | 省级研究生优秀科技创新成果奖一等奖 | 200 分/项 |  |
| B | 省级研究生优秀科技创新成果奖二等奖 | 150 分/项 |  |
| B | 省级研究生优秀科技创新成果奖三等奖 | 100 分/项 |  |
| B | 省级研究生专业学位实践成果奖一等奖 | 200 分/项 |  |
| B | 省级研究生专业学位实践成果奖二等奖 | 150 分/项 |  |
| B | 省级研究生专业学位实践成果奖三等奖 | 100 分/项 |  |
| 首位指导学生授权专利、发表论文 | C | 指导学生第一作者授权发明专利 | 20 分/项 |  |
| C | 指导学生第一作者发表核心期刊论文 | 15 分/篇 |  |
| 首位指导优秀学位论文 | A | 省部级博士论文 | 300 分/篇 |  |
| C | 校级博士论文 | 100 分/篇 |  |
| B | 省部级硕士论文 | 200 分/篇 |  |
| C | 校级硕士论文 | 50 分/篇 |  |
| C | 省部级学士论文 | 30 分/篇 |  |
| C | 校级学士论文 2 项 | 10 分/篇 |  |
| 教材 | B | 高等教育出版社、机械工业出版社、电子工业出版社、科学出版社、化学工业出版社等出版社出版的教材 | 150分/部 |  |
| 教师能力提升 |  | 参加教学沙龙、专家讲座 | 1 分/每人次 |  |
| C | 主持教学沙龙 | 5 分/每人次 |  |
| C | 教学报告/名师名课 | 5 分/每人次 |  |
| C | 校外教学报告 | 10 分/每人次 |  |
| C | 进修助课、企业锻炼、国外执教能力提升 | 100 分/每学期 |  |
|  | 校级及以上教师教学培训 | 5 分/每人次 |  |

备注：

1.毕业设计（论文）：理工科指导 7 人按 16 周计算，每周计 3 分，指导人数不超过9人；实习：每指导 20 人每周计6 分；课程设计：每指导 20 人每周计4 分。

2.指导硕士研究生： 50 分/每毕业 1 名；指导博士研究生 100 分/每毕业 1 名。

3.排名 1 到 3 位为 A 级指标，排名 4 到 6 位为 B 级指标，排名 7 位及以后为 C 级指标。

4.排名首位为 B 级指标，排名 2 到 5 位为 C 级指标。  
5.排名首位为 C 级指标。

6.排名 1 到 7 位为 A 级指标，排名 8 到 10 位为 B 级指标，排名 11 位及以后为 C 级指标。

7.排名 1 到 5 位为 A 级指标，排名 6 到 8 位为 B 级指标，排名 9 位及以后为 C 级指标。

8.排名 1 到 3 位为 A 级指标，排名 4 到 5 位为 B 级指标，排名 6 到 8 位为 C 级指标。

9.排名首位为 A 级指标，排名 2 到 3 位为 B 级指标，排名 4 到 6 位为 C 级指标。

10.排名首位为 B 级指标，排名 2 到 3 位为 C 级指标。

11.排名前两位为 C 级指标

12.排名首位为 C 级指标

13.2 项校级讲课比赛二等奖为 1 个 C 级指标，以下类似情况含义相同。

14.集体项目和团队的分值由负责人具体分配至团队成员。

15.教学平台建设和教师教学团队建设等项目由学院适当赋值。

16.同一项目获更高级别的奖励只计差额部分，不重复计分。

17.项目的分值分立项和按期结项各计 50%。

18.教材类项目等包含在教学项目中。

19.在指导学生竞赛获奖方面：同一老师指导同一集体辅导性项目获多项奖励的，只计算其中 2 项最高奖项分值；指导同一个竞赛项目获多项奖励的，只计算 1 项最高层次奖励分值。

20.教研论文的级别和分值与科研论文相同，不重复计分。

21.表中教学核心指标相关各类别均包含研究生教育。

**附件3 机械工程学院第三轮岗位聘用科研核心指标分级目录**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 级别 | 内容 | 分值 | 备注 |
| 科研项目 | A | 国家级重点研发计划项目；国家自然基金重点项目；国家杰青基金项目 | 3200 分/项 | 1 |
| A | 国家优青项目；国家重点研发计划课题；省杰青项目 | 1600 分/项 |  |
| A | 国家基金面上项目；省优青人才联合基金项目 | 800 分/项 |  |
| B | 省部级重点项目；教育部项目；国家基金青年项目 | 400 分/项 |  |
| B | 省级科研项目 | 200 分/项 |  |
| C | 厅局级科研项目 | 50 分/项 |  |
|  | 国家级项目经费 | 5 分/万元 | 2 |
|  | 其他纵向项目经费 | 4 分/万元 |  |
|  | 校城融合项目、横向项目经费(扣除工程费、仪器设备费) | 4 分/万元 |  |
|  | 工程费；仪器设备费 | 0.5 分/万元 |  |
| 成果奖励 | A | 国家科学技术特等奖 | 5000 分/项 |  |
| A | 国家科学技术奖一等奖、团队创新奖 | 3600 分/项 |  |
| A | 国家科学技术奖二等奖、国际合作奖；国家专利金奖 | 3200 分/项 |  |
| A | 省部级一等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项特等奖；国家专利银奖 | 2400 分/项 |  |
| A | 省部级二等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项一等奖、中国专利优秀奖 | 2000 分/项 |  |
| B | 省部级三等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项二等奖 | 1000 分/项 |  |
| C | 教育厅一等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项三等奖 | 200 分/项 |  |
| C | 教育厅二等奖；具有推荐省级奖励资格的社会奖项一等奖 | 100 分/项 |  |
| C | 教育厅市厅级三等奖；具有推荐省级奖励资格的社会奖项二等奖 | 50 分/篇 |  |
| 学术论文 | A | Nature、 Science 、 Cell期刊发表的学术论文 | 2000 分/篇 |  |
| A | CNS 系列子刊且影响因子> 10 的学术论文； PNAS 期刊学术论文；影响因子>20 的SCI 检索论文 | 1000 分/篇 |  |
| A | SCI 一区论文（JCR 大类分区） | 400 分/篇 |  |
| A | SCI 二区论文（JCR 大类分区） | 200 分/篇 |  |
| B | SCI 三区论文（JCR 大类分区） | 100 分/篇 |  |
| B | SCI 四区论文（JCR 大类分区）；EI 期刊论文 | 50 分/篇 |  |
| B | ESI Top1%高被引论文 | 100 分/篇 | 4 |
| A | ESI Top1%高被引论文（5 次及以上） | 200 分/篇 |  |
|  | 中文核心期刊；非检索外文期刊 | 20 分/篇 | 5 |
|  | 普通期刊论文 | 10 分/篇 |  |
| 学术著作 | A | ElsevierScience、 Springer、 Wiley 国际出版社出版的外文学术专著 | 500 分/部 |  |
| A | 科学出版社、高等教育出版社出版的学术专著 | 400 分/部 |  |
| A | 电子工业出版社、化学工业出版社、机械工业出版社、人民交通出版社、人民卫生出版社、中国建筑工业出版社、中国轻工业出版社、地质出版社出版的学术专著 | 300 分/部 |  |
| B | 其他出版社出版的学术著作 | 200分/部 |  |
| 标准、专利、计算机软件著作权 | A | 国际标准 | 1000 分/项 |  |
| A | 国家标准；授权 PCT 专利 | 500 分/项 |  |
| B | 地方标准；行业标准；联盟标准 | 300 分/项 |  |
|  | 授权中国发明专利（限 10 项） | 20 分/项 |  |
|  | 授权计算机软件著作权；实用新型专利（限 10 项） | 10 分/项 |  |

备注：

1.立项和按期结项各计 50%分值。校城融合发展计划项目和横向项目外拨协作经费按0.5 分/万元计分。

2.合计分值超 400 分为 A 级指标，超 200 分为 B 级指标，超 100 分为 C 级指标。横向课题包括技术开发、技术转让、技术服务类合同。

3．论文发表类型必须为“Article” “Review”等类型，且我校教师为第一作者或有效通讯作者（全部论文部分下同）。多位通讯作者、多位第一作者论文在岗位聘期考核中成果只能使用一次。收稿（投稿）时期刊为核心期刊，而出版时该刊物不是核刊的论文，如论文中有明确注明收稿（投稿）日期，则可认定为核刊。

4．一年周期之内持续入选 ESI Top1%的高被引论文，每篇只计分、发放一次。

5．发表在山东理工大学学报（自然科学版）上的学术论文，每个聘期每人最多可有2 篇按等同核心期刊计分，超出部分按普通期刊计分。  
6．外文专著的章节撰写，按照字数占全文比例折算，编著和教科书类不认定为专著。

7．获批省级以上科研平台、创新团队，科研分值由学院依据学院发展要求自行制定。

8.未列入目录的其他成果，赋值及分级须经学校研究后执行。

9．我校作为参加单位获得省部级以上奖励，按我校完成单位排名顺序及完成人排名顺序拆分计分。我校完成单位排名顺序为第二、第三、第四……，计分标准按我校作为第一完成单位计分标准的 1/2、 1/3、 1/4……折算，依此递减。我校完成人在总排名中位列前 3 名（含第 3 名），按折算后的单位计分标准计分，在总排名中位列第 4 名-第 5 名，按折算后的单位计分标准的 70%计分，在总排名中位列第 6 名及以后，按折算后的单位计分标准的 50%计分。对于无完成单位的奖种如科学技术奖、技术发明奖，采用我校作为第一完成单位计分标准除以完成人排名的方法计算分值。各省、自治区、直辖市政府科技主管部门设奖，以及教育部高等学校优秀科研成果奖等奖励，视为省部级奖励。具有推荐国家奖励资格的社会力量设奖，奖励等级降低一挡后按照省部级奖励计算。如项目获推国家奖，按同等级省部级奖励计算。市厅级奖励在学校排名、个人排名计算方法上，与省部级以上奖励一致。各市政府科技主管部门设奖，以及山东高等学校优秀科研成果奖等奖励，视为市厅级奖励。具有推荐省部级奖励资格的社会力量设奖，奖励等级降低一挡后按照市厅级奖励计算。如项目获推省奖，按同等级市厅级奖励计算。

10．其他获奖排名、论文篇数、标准、专利的分类解读

**机械工程学院核心指标分级目录**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 成果名称 | A 级 | B 级 | C 级 |
| 成果奖励 | 国家奖一等奖 | 参与人员 |  |  |
| 国家自然科学三大奖二等奖；国家专利金奖 | 前 6 | 其他排名 |  |
| 省部级一等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项特等奖；国家专利银奖 | 前 3 | 其他排名 |  |
| 省部级二等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项一等奖、中国专利优秀奖 | 首位 | 2 至 5 位 | 其他排名 |
| 省部级三等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项二等奖 |  | 首位 | 2 至 5 位 |
| 教育厅一等奖；具有推荐国家级奖励资格的社会奖项三等奖 |  |  | 首位 |
| 论文、专利、标准、 | Nature、Science 、 Cell 期刊发表的学术论文； | 1 篇及以上 |  |  |
| CNS 系列子刊且影响因子>10 的学术论文； PNAS 期刊学术论文；影响因子>20 的 SCI 检索论文； | 1 篇及以上 |  |  |
| 入选 ESI 高被引、热点论文 | 1 篇及以上 |  |  |
| SCI 论文 | 一区 2 篇及以上 | 二区 4 篇及以上 |  |
| SCI、 EI、中文核刊、普通刊、授权国内发明专利、计算机软件著作、实用新型专利（参与分区成果不重复计算） | 绩分超800 分 | 绩分超400 分 | 绩分超200 分 |
| PCT 专利 | 授权 1 项及以上 |  |  |
| 国际标准 | 主持或参与制定 1 项 |  |  |
| 国家标准 | 主持制定 1 项 | 参与 1 项国家标准制定 |  |
| 地方标准；行业标准；联盟标准 | 主持制定 1 项 |  |  |

**附件4 机械工程学院公共服务指标分级目录**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 指标内容 | 分值 | 备注 |
| 专业建设及教学服务 | 省级重点专业群建设 | 100分/项 |  |
| 省级以上教学平台申报 | 100分/项 | 获批计100分，未获批计50分 |
| 专业工程教育认证 | 300分/项 | 通过计300分，不通过计150分 |
| 专业教学评估 | 100分/项 | 通过计100分，不通过计50分 |
| 校内教学项目、成果的指导和评审，教改班选拔评评审 | 5分/每人次 |  |
| 二次考试判卷 | 1分/每人次 |  |
| 成人教育管理秘书 | 10分/每人年 |  |
| 省级教学团体理事以上 | 25分/每人 |  |
| 国家级教学团体理事以上 | 50分/每人 |  |
| 监考 | 1分/每人次 |  |
| 实验室建设 | 国家级教学示范中心建设 | 150分/项 |  |
| 省级教学示范中心建设 | 100分/项 |  |
| 科研平台建设 | 科研平台申报 | 100分/项 | 获批计100分，未获批计50分 |
| 国家级科研平台建设 | 150分/项 |  |
| 省级科研平台建设 | 100分/项 |  |
| 学科建设与评估 | 学科建设与评估 | 100分/项 |  |
| 学科建设项目、学位点评估申报 | 100分/项 | 获批计100分，未获批计50分 |
| 科研服务 | 参加专家讲座、科研沙龙 | 1分/每人次 |  |
| 参加专家讲座、科研沙龙的服务工作 | 1分/每人次 |  |
| 主持科研沙龙 | 5分/每人次 |  |
| 校内学术报告 | 5分/每人次 |  |
| 校外学术报告 | 10分/每人次 |  |
| 省级学术团体理事以上 | 25分/每人次 |  |
| 国家级学术团体理事以上 | 50分/每人次 |  |
| 教授委员会 | 20分/每人年 |  |
| 校外成果推介会 | 5分/每人次 |  |
| 校内成果推介会 | 2分/每人次 |  |
| 校内成果评审 | 5分/每人次 | 教授委员会人员除外 |
| 参加科研数据统计工作 | 2分/每人次 | 科研秘书除外 |
| 参加各类科研项目申报书的评阅与指导工作 | 2分/每人次 |  |
| 参加各类学术会议的服务工作 | 5分/每人次 |  |
| 学生教育管理 | 班级导师 | 20分/每人 | 考核优秀记40分 |
| 教师服务团队 | 3分/每人次 |  |
| 举办学习指导、创新创业、考研等辅导报告 | 5分/每场 |  |
| 人才工作 | 人才秘书 | 50分 |  |
| 人才应聘面试评委 | 5分/每人次 |  |
| 推荐引进高层次人才 | 推荐青年博士参加面试2分，到校工作5分。推荐第四层次及以上高层次人才20分，到校工作50分。 |  |
| 工会工作 | 参加学校组织的各类文体比赛 | 5分/每人次 | 运动会每得1分再加1分 |
| 工会委员 | 20分 |  |
| 工会小组长 | 15分 |  |
| 宣传信息工作 | 学校和学院媒体发表信息 | 学院媒体每发表1篇1分，学校媒体每发表1篇2分 |  |
| 安全稳定工作 | 本系（中心）及时排查安全隐患，全年无安全稳定事故，工作合格。 | 5分/每人 |  |
| 系级组织负责人及秘书 | 系（中心）主任 | 60分 |  |
| 系（中心）副主任 | 40分 |  |
| 系教学秘书、科研秘书 | 30分 |  |
| 校大学生科创基地负责人 | 50分 |  |
| 党支部书记 | 50分 |  |
| 党支部委员 | 20分 |  |
| 中外合作班秘书 | 50分 |  |
| 新工科试验班班主任 | 40分 |  |
| 学术报告会 | 参加学校组织的学术报告、专家讲座等各类报告会 | 2分/每人次 |  |
| 学院建设发展其他工作 | 由学院党政联席会议根据情况研究确定具体分值。 | | |

**附件5 机械工程学院第三轮岗位聘用教师岗位任务**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗 位 | | | 目标任务 | | | | | | | | |
| 名称 | 等级 | 类型 | 年度岗位任务 | | | | 聘期目标任务 | | | | 备注 |
| 总分 | 教学 | 科研 | 公共服务 | 总分 | 教学(核心指标) | 科研(核心指标) | 公共服务 |  |
| 教授 | 三级 | 教学型 | 480 | 340 | 90 | 50 | 1920 | 1360(A+C,2B+C) | 360（C） | 200 |  |
| 教学科研型 | 480 | 215 | 215 | 50 | 1920 | 860(A,B+2C) | 860（A，B+C） | 200 |  |
| 科研型 | 480 | 85 | 345 | 50 | 1920 | 340(C) | 1380（A+B，2B+C） | 200 |  |
| 成果转化型 | 480 | 40 | 390 | 50 | 1920 | 160(C) | 1560  (A+B，A+2C，3B) | 200 |  |
| 四级 | 教学型 | 470 | 330 | 90 | 50 | 1880 | 1320(A+C,2B+C，4C) | 360(C) | 200 |  |
| 教学科研型 | 470 | 210 | 210 | 50 | 1880 | 840(A,B,2C) | 840(A，B+C) | 200 |  |
| 科研型 | 470 | 80 | 340 | 50 | 1880 | 320(C) | 1360  (A+C，2B+C) | 200 |  |
| 成果转化型 | 470 | 40 | 380 | 50 | 1880 | 160(C) | 1520  (A+B，A+2C，3B) | 200 |  |
| 副教授 | 五级 | 教学型 | 460 | 325 | 85 | 50 | 1840 | 1300(A,B+2C) | 340 | 200 |  |
| 教学科研型 | 460 | 205 | 205 | 50 | 1840 | 820(A,B+C,2C) | 820(B) | 200 |  |
| 科研型 | 460 | 80 | 330 | 50 | 1840 | 320(C) | 1320  (A，2B，B+2C) | 200 |  |
| 成果转化型 | 460 | 40 | 370 | 50 | 1840 | 160(C) | 1480  (A+C，2B+C) | 200 |  |
| 六级 | 教学型 | 450 | 320 | 80 | 50 | 1800 | 1280(A,B+C) | 320 | 200 |  |
| 教学科研型 | 450 | 200 | 200 | 50 | 1800 | 800(A,B,2C) | 800(B) | 200 |  |
| 科研型 | 450 | 80 | 320 | 50 | 1800 | 320(C) | 1280  (A，2B，B+2C) | 200 |  |
| 成果转化型 | 450 | 40 | 360 | 50 | 1800 | 160(C) | 1440  (A+C，2B+C) | 200 |  |
| 七级 | 教学型 | 440 | 310 | 80 | 50 | 1760 | 1240(A,B,2C) | 320 | 200 |  |
| 教学科研型 | 440 | 195 | 195 | 50 | 1760 | 780(B,2C) | 780(B) | 200 |  |
| 科研型 | 440 | 75 | 315 | 50 | 1760 | 300(C) | 1260  (A，2B，B+2C) | 200 |  |
| 成果转化型 | 440 | 40 | 350 | 50 | 1760 | 160(C) | 1400  (A+C，2B+C) | 200 |  |
| 讲师 | 八级 | 教学科研型 | 430 | 190 | 190 | 50 | 1720 | 760(C) | 760(C) | 200 |  |
| 九级 | 教学科研型 | 420 | 185 | 185 | 50 | 1680 | 740(2C) | 740(C) | 200 |  |
| 十级 | 教学科研型 | 410 | 180 | 180 | 50 | 1640 | 720(2C) | 720(C) | 200 |  |

说明：核心指标可按A=2B、B=2C向后等价。