附件2

就业赛道方案

1. 比赛内容

考察学生求职实战能力，个人综合素质、专业能力与目标职业的契合度，个人发展路径与就业市场需求的适应度。参赛学生可获得岗位录用意向。

1. 参赛组别和对象
2. 参赛组别：高教本科生组、高教研究生组。

（二）参赛对象：本科三、四年级，第二学士学位学生；全体研究生。

1. 参赛材料要求

选手在大赛平台（网址：zgs.chsi.com.cn）提交以下参赛材料：

（一）求职简历（PDF格式）。

（二）求职综合展示（PPT格式，不超过50MB;可加入视频）。

（三）辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料（PDF格式，整合为单个文件，不超过50MB）。

1. 比赛环节

（一）学院决赛初选环节：组织专家对选手提交的参赛作品进行评审，确定入围学院决赛人选。

（二）学院决赛环节：就业赛道设主题陈述、综合面试、天降offer（录用意向）环节。各环节时长根据实际情况适当调整。

1.主题陈述（6分钟）：选手结合求职综合展示PPT，陈述个人求职意向和职业准备情况。

2.综合面试（6分钟）：评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提问。

3.天降offer（2分钟）：用人单位根据选手表现，决定是否给出录用意向，并对选手作点评。

1. 评审标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分值** |
| 职业目标 | 能够结合就业市场需求和个人所学专业、能力及兴趣等特点，合理设定职业目标 | 10 |
| 深入调研并准确把握目标职业的任职要求、工作内容、基本流程和发展路径等 |
| 岗位胜任力 | 具备目标岗位所需综合素质，如思维认知、沟通协作能力和执行力等，具有敬业奉献的职业精神 | 40 |
| 具备目标岗位所需专业知识和技能要求，有相关实习实践经历，具备解决实际问题的专业能力 | 40 |
| 发展潜力 | 具备持续学习能力、创新精神和应对不确定性挑战的潜质，适应未来职业发展要求和就业市场需要 | 10 |
| 总分 |  | 100 |

1. 奖项设置

本科生组就业赛道设置特等奖2名、一等奖3名、二等奖5名、三等奖5名、优秀奖若干名；研究生组就业赛道设置特等奖2名、一等奖3名、二等奖5名、三等奖5名、优秀奖若干名；优秀指导教师若干名。学院将在院赛基础上推荐优秀人选参加校赛。

1. 大赛联系人及联系方式

王予彬：0533-2786911 （赛事答疑QQ群：666782964）

