

山东理工大学文件

鲁理工大政发〔2014〕20号

关于印发《山东理工大学 教师专业技术职务晋升聘用办法》 《山东理工大学辅助系列专业技术职务 晋升聘用办法》的通知

各部门、单位：

《山东理工大学教师专业技术职务晋升聘用办法》、《山东理工大学辅助系列专业技术职务晋升聘用办法》业经学校研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

《山东理工大学教师专业技术职务聘任实施办法》（鲁理工大政发〔2006〕40号）、《山东理工大学教师外系列专业技术职务聘任实施办法》（鲁理工大政发〔2006〕40号）、《山东理工大学学生专职辅导员专业技术职务聘任实施办法》（鲁理工大政发〔2006〕41号）、《山东理工大学专业技术职务人员聘任实施办法补充规定》（鲁理工

大政发〔2008〕12号）、《山东理工大学专业技术职务人员聘任实施办法补充规定》（鲁理工大政发〔2010〕118号）同时废止。

山东理工大学

2014年4月1日

山东理工大学 教师专业技术职务晋升聘用办法

为推进教师分类管理，完善教师岗位聘任制度，科学评价教师的业绩和能力，努力建设一支高水平师资队伍，不断提高学校教学科研工作水平，根据国家和山东省有关文件精神，结合我校实际，特制定本办法。

一、范围和分类

本办法适用于专职从事教学科研工作的教师和经批准兼职从事教学科研工作的教师。

按照学科不同，分为理工、文科（音体美外语除外）、音体美外语三大类，其中每类学科又设教学型和教学科研型两种教师类型。

二、基本条件

（一）思想政治条件

具有良好的思想政治素质和职业道德，爱岗敬业，学风端正；认真履行岗位职责，积极承担教学科研任务；主动参与学科专业建设；指导学生科技创新活动和社会实践，按要求担任班主任或承担校内公益性工作。

任现职以来，有下列情况者延迟申报或不得申报：

1. 依据《事业单位工作人员处分暂行规定》，受到警告及以上处分，处分期间不得申报高一级专业技术职务。

2. 有旷工、擅离岗位或逾期未归等严重违反劳动纪律的，延迟 3 年申报高一级专业技术职务。

3. 经查实，有违反《山东理工大学学术道德规范（试行）》（鲁理工大政发〔2012〕34 号）规定的学术道德规范行为或虚报工作成果的，3 年内不得申报高一级专业技术职务。

4. 未经学校同意（以学校主管部门批准，人事处备案为准），在规定工作时间内长期在外兼职的，延迟 3 年申报高一级专业技术职务。

5. 无正当理由，拒不接受校院安排的工作任务的，延迟 3 年申报高一级专业技术职务。

6. 年度考核不合格的，延迟 2 年申报高一级专业技术职务。

7. 出现教学事故的，延迟 1 年申报高一级专业技术职务。

（二）资格条件

1. 须取得高校教师资格。

2. 须达到山东省规定的外语成绩要求。

3. 任现职以来，年度考核均为合格及以上。

4. 须主讲本科生课程，并积极承担教学任务，近 5 年内教学质量评价年均在 85 分以上。

（三）学历学位条件

1. 申报教师专业技术职务，须具有大学本科及以上学历，学士及以上学位，其中 1990 年及以后取得本科学历者，须取得硕士学位；45 周岁以下教师申报正常晋升教授，须具有博士学位。

2. 不具备规定学历学位的，申报副教授任职年限延长 3 年。

3. 不具备规定学历学位的，不得申报正常晋升教授。

（四）任职年限

1. 申报正常晋升教授四级岗位、副教授七级岗位须在下一职务层次岗位上任职满 5 年；申报讲师十级岗位须获得硕士学位任助教满 2 年，或获双学士学位任助教满 3 年，或获得学士学位任助教满 4 年。

2. 申报破格晋升教授四级岗位和破格晋升副教授七级岗位均须在下一职务层次上任职满 2 年。

（五）出国（境）研修要求

45 周岁以下的教师（音体美外教师除外）申报正常晋升教授职务，须有 6 个月及以上的国（境）外高校、科研院所等学习访问的经历。

三、业务条件

（一）申报正常晋升教授业务条件

1. 理工类

任现职以来，具备下列不同类型岗位所列条件中的 3 项者，可申报相应的教授类型，其中①、②为必备项。

（1）教学型教授

①年均讲授 1 门及以上本科课程，且课堂授课时数不少于 128 学时。

②首位在核心期刊上发表本专业论文 5 篇（其中教学研究论文至少 1 篇）；或首位在核心期刊上发表本专业论文 4 篇（其中教研论文至少 1 篇）且出版专著、国家级规划教材 1 部。

③参与国家级教学改革或质量工程项目前 3 位；或主持省部级教学改革或质量工程项目；或主持校级教学改革或质量工程项目 2 项；或主持其它省部级科研课题。

④获国家级教学科研奖励额定内人员；或获省部级教学科研成果一等奖前 3 位、二等奖前 2 位、三等奖首位；或获校级教学名师；或获 2 次教学优秀奖；或首位获省级多媒体课件竞赛二等奖及以上；或首位指导大学生、研究生毕业设计（论文）获省级优秀论文；或首位指导硕士研究生获校级及以上优秀导师；或首位指导学生获教育部举办的大学生科技创新竞赛一等奖。

（2）教学科研型教授

①年均讲授 1 门及以上本科课程，且课堂授课时数不少于 64 学时。

②主持国家级课题；或主持省部级课题 2 项；或主持省部级课题且到校纵横向科研经费 100 万元（理科 50 万）。

③首位在核心期刊发表本专业论文及在其它期刊发表并被 SCI、EI 收录（含著作、国家级规划教材、发明专利）10 篇（其中发明专利计入数不超过要求总量的一半，下同）或一区 1 篇或二区及以上 2 篇。

④获国家级教学科研奖励前 6 位；或获省部级教学科研奖一等奖前 3 位、二等奖前 2 位、三等奖首位；或获 4 次教学质量奖。

2. 人文社科类（音体美外语除外）

任现职以来，具备下列不同类型岗位所列条件中的 3 项者，可申报相应的教授类型，其中①、②为必备项。

（1）教学型教授

①年均讲授 1 门及以上本科课程，且课堂授课时数不少于 128 学时。

②首位发表 CSSCI（不包括扩展版，下同）、SSCI 论文 2 篇，或发表 CSSCI、SSCI 论文 1 篇且发表教学研究论文、出版著作、国家级规划教材 2 篇（部）。

③参与国家级教学改革或质量工程项目前 3 位；或主持省部级教学改革或质量工程项目；或主持校级教学改革或质量工程项目 2 项；或主持其他省部级科研课题。

④获国家级教学科研奖励额定内人员；或获省部级教学科研成果一等奖前 3 位、二等奖前 2 位、三等奖首位；或获校级教学名师；或获 2 次校级教学优秀奖；或首位获省级多媒体课件竞赛二等奖及以上；或首位指导大学生、研究生毕业设计（论文）获省级及以上优秀论文；或首位指导硕士研究生获校级及以上优秀导师；或首位指导学生在全国性文艺新闻出版评奖活动中获奖。

（2）教学科研型教授

①年均讲授 1 门及以上本科课程且课堂授课时数不少于 64 学时。

②首位发表本专业论文、出版专著、国家级规划教材 8 篇（部）（其中 CSSCI、SSCI 论文不少于 5 篇）或一区 1 篇或二区及以上 2 篇。

③主持国家级课题；或主持省部级课题 2 项；或主持省部级课题且到校纵横向经费 20 万元。

④获国家级科研奖励前 6 位；或获省部级科研奖一等奖前 3 位、二等奖前 2 位；或获 4 次教学质量奖。

3. 音体美外语类

任现职以来，具备下列不同类型岗位所列条件中的 3 项者，可申报相应的教授类型，其中①、②为必备项。

（1）教学型教授

①年均讲授 1 门及以上本科课程，且课堂授课时数不少于 160 学时。

②首位在学校认定的核心期刊发表本专业论文 5 篇，其中教学研究论文 1 篇；或首位在核心期刊发表本专业论文 4 篇（其中教学研究论文至少 1 篇）并公开出版专著。

③参与省部级及以上科研课题或艺术课题前 2 位；或主持横向课题且到校纵横向经费 10 万元。

④获地市级项目奖励一等奖前 2 位、二等奖首位；或首位在全国性文艺新闻出版评奖活动中获奖；或获校级教学名师；或获 2 次校级教学优秀奖；或首位指导大学生参加教育部举办的音乐大赛获金银奖；或有国际级裁判员资格；或作为主教练获全国前 3 名、全省第 1 名。

（2）教学科研型教授

①年均讲授 1 门及以上本科课程，且课堂授课时数不少于 96 学时。

②首位在核心期刊发表本专业论文 8 篇（部）（含著作、国家级规划教材）。

③主持省部级及以上科研课题或音体美外语类课题；或主持横向课题且到校纵横向科研经费 20 万元。

④入选全国美展两次；或在全国单项权威专业大展中获奖；或在其它全国性权威比赛中获奖（含中国美协艺委会举办的全国性权威大展）；或在省级以上美术馆、音乐厅举办个人画展、音乐会；或首位获省级以上哲学社会科学优秀成果奖、教育部人文社会科学研究成果奖；或首位获国家级专业团体优秀成果奖、省社会团体成果奖一等奖；或获 4 次教学质量奖。

（二）申报正常晋升副教授、讲师、助教业务条件

申报正常晋升副教授、讲师、助教的业务条件由各学院根据学科实际并结合学院发展要求统筹研究制定，并经院教授委员会讨论通过，报学校审核备案。

（三）申报破格晋升教授条件

符合申报教师专业技术职务的思想政治条件、资格条件、出国（境）研修要求，且满足下列业务条件：

任现职以来，取得下列三项条件中的两项，其中第 1 项为必备项。

1. 主持国家级课题。

2. 首位在《Science》、《Nature》上发表论文；或首位在定期学术期刊上发表论文且被 SCI、EI、CSSCI、SSCI 收录 15 篇；或发表一区论文 3 篇或发表二区及以上论文 6 篇；或被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》全文转载 2 篇。

3. 获国家级教学科研奖励前 4 位；或获省部级教学科研奖励一等奖前 2 位、二等奖首位。

（四）申报破格晋升副教授条件

符合申报教师专业技术职务的思想政治条件、资格条件、出国（境）要求，具体业务条件由各学院自主研究制定。

（五）申报晋升辅导员系列职务业务条件

1. 申报正常晋升教授条件

任副高级专业技术职务且从事辅导员岗位工作满5年，除具备申报教师专业技术职务的基本条件外，还须具备下列条件中的第1项和2、3、4项中的两项，方可申报教授。

（1）积极承担思想政治理论课的教学或开设各种人文和大学生生活指导类的选修课程，年均完成32学时的课程教学任务；取得一种与学生工作有关的专业技术任职资格证书，具有具体指导学生的学业、研究与创新的能力；年度考核获1次优秀。

（2）首位发表有关学生工作的学术论文10篇以上（其中核心期刊不少于3篇或在权威核心期刊上发表论文不少于2篇或核心期刊2篇且首位出版有一定影响的学生工作研究著作）。

（3）参与国家级课题且主持省部级课题；或主持省部级课题2项。

（4）获国家级教学科研奖励额定内人员；或获省部级教学科研奖励一等奖前3位、二等奖前2位；或荣获全国优秀辅导员称号；或所带班集体获国家级荣誉称号。

2. 申报正常晋升副教授条件

任讲师职务且从事辅导员岗位工作满5年，除具备申报教师专业技术职务的基本条件外，还须具备下列条件中的第1项和2、3、4项中的两项，方可申报副教授。

(1) 积极承担思想政治理论课的教学或开设各种人文和大学生生活指导类的选修课程，年均完成 16 学时的课程教学任务；取得一种与学生工作有关的专业技术任职资格证书，具有具体指导学生的学业、研究与创新的能力；年度考核获 1 次优秀。

(2) 首位发表有关学生工作的学术论文 7 篇（其中核心期刊不少于 2 篇或核心期刊 1 篇且出版有一定影响的学生工作研究著作）。

(3) 参与省部级及以上科研课题前 2 位。

(4) 获校级教学科研奖励一等奖前 2 位、二等奖首位；或省部级教学科研二等奖前 3 位以上；或获全省优秀辅导员荣誉称号；或所带班集体荣获省级荣誉称号。

3. 申报正常晋升讲师、助教条件

申报讲师和助教条件由学生工作处根据学校申报教师职务的基本条件和学生工作实际制定。

四、聘用程序

(一) 学校研究并公布聘用工作方案。

(二) 学院传达学校聘用工作要求。

(三) 申报人员向学科所在学院提出申请。

(四) 学院组织对申报人员的思想道德情况进行鉴定、申报资格审查、评议表决、公示，并按要求提交副教授及以下拟聘人员和教授推荐排序名单。

(五) 学校组建学科组，对申报教授人员进行评议排序。

(六) 高评委审议拟聘副教授及以下人员，表决产生拟聘教授。

(七) 校长办公会研究聘用人员。

(八) 学校公示聘用人员，公示期为 7 个工作日。

(九) 学校发文公布，并签订聘用合同，颁发聘书。

五、组织领导

在学校专业技术职务聘用委员会的领导下，每年评审前临时组建由党政领导、部门负责人和教授组成学校高评委，一般为 17-25 人，每年更换不少于 1/3。负责正高级专业技术职务聘任和副高及以下专业技术职务聘任结果的审核，向学校提出拟聘人员名单；负责指导各部门、各学院聘用委员会的工作。

学院在评审前临时组建由党政领导、教授委员会成员、教师代表组成的专业技术职务聘用委员会，一般为 9-15 人，每年更换不少于 1/3。负责传达学校专业技术职务聘任工作会议精神，组织本学科教师申报工作；负责对申报人员的思想政治情况、进行鉴定，并提出明确意见，对延迟申报或不得申报的情况进行确认；负责审核申报人员的资格和条件；负责组织评审工作；向高评委提出教授和副教授及以下职务拟聘人员名单。

学校在评审前临时组建由校领导、有关部门负责人和部分专家组成的辅导员专业技术岗位聘用委员会，一般为 7—11 人，每年更换不少于 1/3。具体负责传达学校有关文件和会议精神，组织申报工作；审核申报人员的资格，并提出是否符合申报条件的明确意见；审核申报人员工作任务完成情况、教学工作量和成果真实性，并提出明确审核意见；负责向高评委提出教授推荐排序情况和副教授及以下职务拟聘人员名单。

六、岗位设置

根据上级主管部门核准的教师专业技术岗位总量和高、中、初级岗位结构比例，综合考虑学科发展规划、专业建设要求、教学科研任务等因素，学校每年核岗一次，并将岗位数下达到学院。

七、有关说明

（一）经批准进修学习、实践锻炼等在外人员，可参与高一级专业技术职务的申报。

（二）转系列人员须在新的专业技术岗位上工作满一年后，方可提出转系列申请。

（三）在聘期内达到退休年龄者，其聘期自退休之日终止。

（四）对聘任过程中出现的违反政策和纪律的行为，学校将依照相关规定予以处理。

八、本办法由人事处负责解释。

九、本办法自印发之日起施行。

山东理工大学辅助系列 专业技术职务晋升聘用办法

为建设一支与高水平教学研究型大学相适应的辅助系列专业技术人员队伍，根据国家和山东省有关文件精神，结合学校改革发展需要和队伍状况，制定本办法。

一、类别与范围

（一）辅助系列类别

根据工作需要和辅助系列专业技术岗位的不同，我校辅助系列分别设置实验技术、图书档案、新闻出版、卫生技术、工程技术、会（审）计、幼儿教育等7个系列。

（二）聘用人员范围

辅助系列专业技术岗位按专业技术人员所从事的工作性质和岗位职责来确定。

1. 实验技术岗位。各教学单位、教务处和工程实训中心专门从事实验教学的技术人员。

2. 图书档案岗位。图书馆、档案馆、人事处档案室以及教学单位资料室的技术人员。

3. 新闻出版岗位。《山东理工大学学报》（含自然科学版和社会科学版）、《管子学刊》、《山东理工大学报》以及广播电视台、网络部等专门从事编辑工作的技术人员。

4. 卫生技术岗位。校医院从事医疗、护理、药剂、化验工作的技术人员。

5. 工程技术岗位。基建处、后勤管理处工程技术科、后勤实体、奥星公司以及网络信息中心、广播电视台、工程实训中心、保卫处消防科等专门从事工程技术工作的技术人员。

6. 会（审）计岗位。计划财务处、审计处及其它单位专门从事会计、审计工作的技术人员。

7. 幼教岗位。幼儿园专门从事幼儿教育工作的教师。

二、基本条件

（一）思想政治条件

具有良好的政治思想素质和职业道德，热爱本职工作，努力钻研业务，遵纪守法，圆满地完成现岗位规定的各项工作任务。

任现职以来，有下列情况者延迟申报或不得申报：

1. 依据《事业单位工作人员处分暂行规定》，受到警告及以上处分，处分期间不得申报高一级专业技术职务。
2. 有旷工、擅离岗位或逾期未归等严重违反劳动纪律的，延迟 3 年申报高一级专业技术职务。
3. 经查实，有违反《山东理工大学学术道德规范（试行）》（鲁理工大政发〔2012〕34 号）规定的学术道德规范行为或虚报工作成果的，2 年内不得申报高一级专业技术职务。
4. 未经学校同意（以学校主管部门批准，人事处备案为准），在规定工作时间内长期在外兼职的，延迟 3 年申报高一级专业技术职务。
5. 无正当理由，拒不接受工作任务的，延迟 3 年申报高一级专业技术职务。
6. 年度考核不合格的，延迟 2 年申报高一级专业技术职务。

（二）资格条件

1. 具备岗位所需的专业技术知识和能力，身体健康。
2. 实行国家统一职业资格考试的，须取得相应系列同职级的专业资格证。
3. 须达到山东省规定的外语成绩要求。
4. 任现职以来，年度考核均在合格及以上。

（三）学历学位条件

1. 申报辅助系列专业技术职务，须具有大学本科及以上学历，其中 2000 年及以后参加工作的须具有全日制本科学历、学士学位；45 周岁以下申报正常晋升正高级职务，须具有硕士学位。

2. 不具备规定学历学位的，申报副高任职年限延长 3 年。

（四）任职年限

申报辅助系列正高级四级、副高级七级岗位的，须在下一层次职务岗位上任职满 5 年；申报中级十级岗位须获得硕士学位任初级满 2 年，或获双学士学位任初级满 3 年，或获得学士学位任初级满 4 年。

三、业务条件

（一）实验技术系列

1. 高级实验师

任现职以来，符合下列两项条件，可申报高级实验师：

（1）从事实验室工作，完成规定的实验教学工作量；承担新实验项目的设计、研究与仪器设备的改造和开发工作；解决实验教学与科研工作中的疑难问题；参与实验室的建设、管理和维护。

（2）首位发表本专业学术论文 2 篇，且满足下列条件之一：

①参与国家级科研项目前 3 位；或主持省部级科研项目。

②获国家级和省部级教学科研奖励；或获厅局级教学科研一等奖前 5 位、二等奖前 3 位、三等奖首位。

③首位发表本专业学术论文 3 篇（其中核心期刊不少于 1 篇）；或首位发表本专业学术论文 5 篇或出版有一定影响的学术著作前 2 位；或获首位发明专利 1 项。

（辅助系列竞聘条件与任期目标中凡涉及专利的，均要求与本专业一致，下同。）

2. 实验师

任现职以来，符合下列两项条件，可申报实验师：

（1）从事实验室工作，完成规定的实验教学工作量；参加实验仪器设备的研制和改造；负责实验室一般仪器设备的维修和实验室日常管理工作。

（2）学术上满足下列条件之一：

- ①首位发表本专业学术论文 1 篇。
- ②首位获厅局级三等奖以上教学科研奖励。
- ③参与编写学术著作前 3 位；或获发明专利 1 项。

3. 助理实验师

符合规定的学历要求，满足应聘的基本条件。

（二）图书档案系列

1. 研究馆员

任现职以来，符合下列两项条件，可申报研究馆员：

（1）承担书刊采访、分编、研究等方面的指导和审校工作（承担档案材料的收集、整理、鉴定、利用、编研等业务环节的指导、监督和审校工作）；承担高深的文献研究任务（承担开发档案信息资源，编制参考资料任务）；指导或主持业务学习和科研工作，解决重大业务问题。

（2）首位发表核心期刊论文 3 篇，且满足下列条件之一：

①主持国家级科研课题；或参与国家级科研课题前 2 位并主持省部级科研项目；或主持省部级科研项目 2 项；或主持课题到校纵横向经费 30 万元。

②首位获省部级及以上奖励。

③首位发表本专业学术论文 8 篇（其中核心期刊及 SCI、EI、CSSCI、SSCI 检索不少于 5 篇）；或出版有一定影响的学术专著。

2. 副研究馆员

任现职以来，符合下列两项条件，可申报副研究馆员：

（1）承担书刊采访、分编、研究等方面的指导和审校工作（承担档案材料的收集、整理、鉴定、利用、编研等业务环节的指导、监督和审校工作）；承担一定的文献研究任务（承担开发档案信息资源，编制参考资料任务），指导或主持业务学习和科研工作，解决比较重大业务问题。

（2）首位发表本专业学术论文 3 篇，且满足下列条件之一：

①参与国家级科研项目前 3 位；或主持省部级科研项目。

②获国家级、省部级教学科研奖励；或获厅局级教学科研一等奖前 5 位、二等奖前 3 位、三等奖首位。

③首位发表本专业学术论文 5 篇（其中核心期刊不少于 2 篇）；或首位发表本专业学术论文 8 篇或出版有一定影响的著作前 2 位。

3. 馆员

任现职以来，符合下列条件之一，可申报馆员：

（1）首位发表本专业核心期刊论文 1 篇；或首位发表本专业学术论文 2 篇。

(2) 获厅局级教学科研奖励三等奖首位及以上。

(3) 参与编写学术著作前 3 位。

4. 助理馆员

符合规定的学历要求，满足应聘的基本条件。

(三) 新闻、出版系列

1. 编审

任现职以来，符合下列两项条件，可申报编审：

(1) 能提出本单位的出版选题计划；胜任组稿、编审工作；解决编审中的疑难问题，并取得显著成绩。

(2) 首位发表核心期刊论文 3 篇，且满足下列条件之一：

①主持国家级科研课题；或参与国家级科研课题前 2 位并主持省部级科研项目；或主持省部级科研项目 2 项；或主持课题到校纵横向经费 30 万元。

②首位获省部级三等奖前 2 位及以上奖励。

③首位发表本专业学术论文 8 篇（其中核心期刊及 SCI、EI、CSSCI、SSCI 检索论文不少于 5 篇）；或出版有一定影响的专著。

2. 副编审

任现职以来，符合下列两项条件，可申报副编审：

(1) 能提出本单位的出版选题计划；胜任组稿、编审工作；解决编审中的疑难问题。

(2) 首位发表本专业学术论文 3 篇，且满足下列条件之一：

①参与国家级科研项目前 3 位；或主持省部级科研项目。

②获国家级、省部级教学科研奖励；或获厅局级教学科研一等奖前 5 位、二等奖前 3 位、三等奖首位。

③首位发表本专业学术论文 5 篇（其中核心期刊不少于 2 篇）；或首位发表本专业学术论文 8 篇或出版有一定影响的著作前 2 位。

3. 编辑

任现职以来，符合下列条件之一，可申报编辑：

（1）首位发表本专业核心期刊论文 1 篇；或首位发表本专业学术论文 2 篇。

（2）获厅局级教学科研奖励三等奖首位及以上。

（3）参与编写公开出版的学术著作前 3 位。

4. 助理编辑。符合规定的学历要求，满足应聘的基本条件。

（四）卫生技术系列

1. 主任医（药、护、技）师

任现职以来，符合下列两项条件，可申报主任医（药、护、技）师：

（1）具备丰富的临床或技术工作经验；能解决本专业复杂疑难问题；能指导和组织本专业的全面业务技术工作；能结合临床组织开展具有一定影响的新技术研究。

（2）首位发表核心期刊论文 3 篇，且满足下列条件之一：

①主持国家级科研课题；或参与国家级科研课题前 2 位并主持省部级科研项目；或主持省部级科研项目 2 项；或主持课题到校纵横向经费 30 万元。

②首位获省部级三等奖前 2 位及以上奖励。

③首位公开发表本专业学术论文 8 篇（其中核心期刊及 SCI、EI 检索论文不少于 5 篇）；或出版有一定影响的专著。

2. 副主任医（药、护、技）师

任现职以来，符合下列两项条件，可申报副主任医（药、护、技）师：

（1）胜任所在部门的业务工作；能指导下级技术人员工作；能对本专业急重及各种疑症进行必要的抢救和护理；能结合临床开展新技术研究。

（2）首位发表本专业学术论文 2 篇，且满足下列条件之一：

①参与国家级科研项目前 3 位；或主持省部级科研项目。

②获国家级、省部级教学科研奖励；或获厅局级教学科研一等奖前 5 位、二等奖前 3 位、三等奖首位。

③首位发表本专业学术论文 3 篇（其中核心期刊不少于 1 篇）；或首位发表本专业学术论文 5 篇；或出版有一定影响的著作前 2 位。

3. 主治（管）医（药、护、技）师

任现职以来，符合下列条件之一，可申报主治（管）医（药、护、技）师：

（1）首位发表本专业学术论文 1 篇。

（2）首位获厅局级教学科研奖励三等奖及以上。

（3）参与编写公开出版的学术著作前 3 位。

4. 医师

符合规定的学历要求，满足应聘的基本条件。

（五）工程技术系列

1. 高级工程师

任现职以来，符合下列两项条件，可申报高级工程师：

（1）在工程技术岗位上，能解决生产过程或综合技术管理中出现的重要技术问题。

（2）首位发表本专业学术论文 2 篇，且满足下列条件之一：

①参与国家级科研项目前 3 位；或主持省部级科研项目。

②获国家级、省部级教学科研奖励；或获厅局级教学科研一等奖前 5 位、二等奖前 3 位、三等奖首位。

③首位发表本专业学术论文 3 篇（其中核心期刊不少于 1 篇）；或首位发表本专业学术论文 5 篇；或出版有一定影响的著作前 2 位。

2. 工程师

任现职以来，符合下列条件之一，可申报工程师：

（1）首位发表本专业学术论文 1 篇。

（2）首位获厅局级教学科研奖励三等奖及以上。

（3）参与编写公开出版的学术著作前 3 位。

3. 助理工程师

符合规定的学历要求，满足应聘的基本条件。

（六）会（审）计系列

1. 高级会（审）计师

任现职以来，符合下列三项条件，可申报高级会（审）计师：

（1）具有系统的会（审）计专业理论知识，草拟过财务规章制度并能准确解释；胜任科室负责人、电算主管、某一方面业务主管、重

大审计项目主审等岗位的工作；具有较强的组织、协调能力，及时发现并积极主动地解决问题，所主持的工作运行规范。

（2）取得国家高级会（审）计师任职资格证书。

（3）首位发表本专业学术论文 2 篇，且满足下列条件之一：

①参与国家级科研项目前 3 位；或主持省部级科研项目。

②获国家级、省部级教学科研奖励；或获厅局级教学科研一等奖前 5 位、二等奖前 3 位、三等奖首位。

③首位发表本专业学术论文 3 篇（其中核心期刊不少于 1 篇）；或首位发表本专业学术论文 5 篇或出版有一定影响的著作前 2 位。

2. 会（审）计师

任现职以来，符合下列两项条件，可申报会（审）计师：

（1）取得国家会（审）计师任职资格证书。

（2）学术上满足下列条件之一：

①首位发表本专业学术论文 1 篇。

②首位获厅局级教学科研奖励三等奖及以上。

③参与编写公开出版的著作前 3 位。

3. 助理会计（审计）师：

（1）取得国家助理会（审）计师任职资格证书。

（2）符合规定的学历要求，满足应聘的基本条件。

（七）幼教系列

1. 小教高级教师

任现职以来，符合下列条件，可申报小教高级教师：

能够创造性地开展教育教学工作，教学经验丰富，具有组织教育教学研究能力。

2. 小教一级教师

符合规定的学历要求，能承担一个班的教育工作，建立良好的教育环境。

四、组织领导

学校成立辅助系列专业技术职务聘任委员会，负责组织实施辅助系列各级应聘人员的评审工作；向学校高评委提出辅助系列正高级职务推荐排序人选和副高级以下职务拟聘人员名单。

辅助各系列业务部门牵头组建初评委，成员由业务部门负责人和一线专业技术人员组成，一般为 5-7 人。其中实验技术系列由教务处牵头；图书档案系列由图书馆牵头；新闻出版系列由宣传部牵头；会（审）计系列由计划财务处牵头；卫生技术系列由校医院牵头；工程技术、幼教系列由后勤管理处牵头。其职责是：负责传达学校专业技术职务聘任工作会议和文件精神，组织本系列专业技术人员申报工作；负责审核申报人员的资格和条件，并提出明确审核意见；向学校辅助系列专业技术职务聘任委员会排序推荐申报人员。

五、岗位设置

辅助系列正高级岗位由学校在图书档案、新闻出版、卫生技术系列统筹设置。副高级以下岗位按系列和结构比例设置，各系列岗位设置数量，以本系列在编在岗专业技术人员总数为基数计算。学校每年根据发展需要和山东省相关规定核定当年的晋升岗位数量，遵循“空岗”聘任原则，控制结构比例。

六、聘用程序

（一）学校研究并公布聘用工作方案。

（二）各牵头部门传达学校聘用工作要求。

（三）申报人员向牵头部门提出申请。

（四）牵头部门组织对申报人员的思想道德情况进行鉴定、申报资格审查。对符合申报条件的，提交学校辅助系列专业技术职务聘任委员会评审，并提出副高及以下拟聘人员名单。

（五）组建学科组，对申报正高人员进行评议排序。

（六）高评委组织审议拟聘副高及以下人员，表决拟聘正高。

（七）校长办公会研究拟聘人员。

（八）学校公示聘任人员，公示期为7个工作日。

（九）学校发文公布，签订聘任合同，颁发聘书。

七、有关说明

（一）经批准进修、学习、挂职等人员，可参加辅助系列高一级专业技术职务的申报。

（二）申请转系列人员在新的专业技术岗位上工作满一年后，方可提出转系列申请。

（三）在聘期内达到退休年龄者，其聘期自退休之日终止。

（四）对聘任过程中出现的违反政策和纪律的行为，学校将依照相关规定予以处理。

八、本办法由人事处负责解释。

九、本办法自印发之日起施行。

抄送：各党委、党总支。

山东理工大学校长办公

室

2014 年 4 月 2 日印发
